Organización Internacional del Trabajo

Seguridad y Salud en el Trabajo, parte del engranaje del Trabajo Decente en estos 100 años de la Seguridad Social en Chile.

07 de octubre de 2024

Date: Monday / 01 / October / 2019

Derecho Fundamental en el Trabajo – Entorno de Trabajo Seguro y Saludable

Resolución 2022

… Decide que los instrumentos mencionados se denominen en lo sucesivo «Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998), en su versión enmendada en 2022», «Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa (2008), en su versión enmendada en 2022» y «Pacto Mundial para el Empleo (2009), en su versión enmendada en 2022»;

…Declara que el Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) deben ser considerados convenios fundamentales en el sentido enunciado en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998), en su versión enmendada en 2022;

LA OIT HA ADOPTADO MÁS DE 40 NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO QUE ABORDAN ESPECÍFICAMENTE LA SST.

LAS RELACIONADAS CON RIESGOS ESPECÍFICOS (como la radiación ionizante, el asbesto, el cáncer de origen profesional y las sustancias químicas)

LAS RELACIONADAS CON SECTORES ESPECÍFICOS O RAMAS DE ACTIVIDAD (como la agricultura, la construcción y la minería)

LAS QUE INCLUYEN PRINCIPIOS Y RESULTADOS GENERALES (como las relacionadas con la gestión de la SST, la inspección del trabajo y los servicios sociales)

LAS QUE ABORDAN LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE LA SST: • Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y su Protocolo de 2002 • Convenio sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985 (núm. 161) • Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Organización Internacional del Trabajo

Hacia la Prevención

Principios

C155 - Política nacional en materia de prevención de accidentes y daños a la salud, en consulta con empleadores y trabajadores, reduciendo a lo mínimo los riesgos en la medida que sea razonable y practicamente factible.

***lugares de trabajo, medio ambiente de trabajo, herramientas, máquinas, equipo, sustancias y agentes químicos, bilógicos, físicos...**

Responsabildades de autoridades públicas, empleadores y trabajadores y otros interesados

C187 – Política Nacional; Sistema Nacional y Programa Nacional de SST

Dia Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

28 de abril

El Día Mundial de la OIT centra la atención internacional en la magnitud del problema mundial de las muertes, las enfermedades y las lesiones relacionadas con el trabajo y en el modo en que la promoción y la creación de una cultura de la seguridad y la salud puede ayudar a evitar estas tragedias.

Organización Internacional del Trabajo

Organización Internacional del Trabajo

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2024

Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora*

Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente

en un clima cambiante

Organización Internacional del Trabajo

SST y futuro del trabajo

Tecnología y Digitalización: Oportunidades y Desafíos

Oportunidades: LA POSIBLE REDUCCIÓN DE ALGUNOS RIESGOS PSICOSOCIALES

LA RETIRADA DE LAS PERSONAS DE LOS MEDIOAMBIENTES PELIGROSOS

LA PROMOCIÓN DE LA SALUD

LA MEJORA DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN

LA REDUCCIÓN DE LA DESIGUALDAD

Desafíos: EL POSIBLE AUMENTO DE ALGUNOS RIESGOS PSICOSOCIALES

UN MAYOR RIESGO PARA LA SEGURIDAD Y LA PRIVACIDAD

UN MAYOR RIESGO ERGONÓMICO

LA EXPOSICIÓN A NUEVOS RIESGOS QUÍMICOS O BIOLÓGICOS O A CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS

UN MAYOR RIESGO DE INCIDENTES Y EXPOSICIONES

SST y Economia Informal

Violencia y Acoso – Prevención en materia de SST

Más de una de cada cinco personas empleadas ha sufrido violencia y acoso.

Este problema puede afectar a todo tipo de lugares de trabajo y también puede producirse durante los desplazamientos, los viajes relacionados con el trabajo, los eventos, las comunicaciones digitales, las actividades sociales y en las oficinas en casa.

Los marcos de SST deben abordar las causas profundas de la violencia y el acoso enfocándose en los riesgos subyacentes:

La organización inadecuada del trabajo, los factores relacionados con tareas específicas (por ejemplo, trabajar solo o interactuar constantemente con terceros) y las condiciones de trabajo que producen altos niveles de estrés que, a su vez, conducen a la violencia y el acoso.

Garantía de un entorno de trabajo seguro y saludable, libre de violencia y acoso

Trabajadores de Plataformas

¿Debería disponerse en el instrumento o los instrumentos que todo Miembro debería exigir que las plataformas digitales de trabajo adopten medidas apropiadas y acordes con su grado de control para prevenir los accidentes y los daños para la salud que sean consecuencia del trabajo, guarden relación con la actividad laboral o sobrevengan durante el trabajo, mediante la evaluación de los riesgos físicos y psicosociales y la adopción de medidas adecuadas de prevención y control?

¿Debería disponerse en el instrumento o los instrumentos que todo Miembro debería adoptar medidas adecuadas para velar porque: el equipo utilizado para trabajar en o a través de las plataformas digitales de trabajo no presente ningún peligro para la seguridad y la salud de los trabajadores de plataformas digitales; los trabajadores de plataformas digitales reciban información y formación adecuadas en materia de seguridad y salud en el trabajo; los trabajadores de plataformas digitales tengan el derecho de alejarse de una situación de trabajo que consideren presenta un peligro grave e inminente para su vida o su salud; los trabajadores de plataformas digitales informen a un representante de la plataforma digital de trabajo de cualquier situación que consideren, por motivos razonables, que presenta un peligro grave e inminente para su vida o su salud; la plataforma digital de trabajo proporcione, sin ningún costo para el trabajador, ropa y equipo de protección personal adecuados que son necesarios cuando no se puedan prevenir o controlar de manera razonable los peligros

Muchas Gracias

paixao@ilo.org